

Bestuursverslag Bibliotheek Hoogeveen 2020

Inleiding

De Bibliotheek Hoogeveen heeft de afgelopen jaren grote stappen gezet op weg naar een 'brede bieb'. Denk bijvoorbeeld aan de Verhalenwerf, de opening van de Ontdekhoeck en de samenwerking met het Taalhuis. Met de bouw van onze e-werkplaats Headquarter06 (HQ6) zetten we deze ontwikkelingen door. Digitale en technische vaardigheden worden immers steeds belangrijker in de algemene ontwikkeling van kinderen en jongeren en zijn onmisbaar voor een kansrijke toekomst.

Uiteraard was 2020, ook voor de Bibliotheek Hoogeveen, het jaar van corona. Het team moest snel schakelen, wennen aan thuiswerken, online vergaderen, creatieve manieren vinden om de Hoogeveeners van dienst te blijven. En hoewel veel activiteiten niet mochten doorgaan, aan het enorme succes van de afhaalbieb en de vele vragen over het tijdstip waarop we weer open mogen, is het te merken: de Bibliotheek is, juist in deze tijd, onmisbaar.

1. Extern

1.1. Landelijk

- De Bibliotheek Hoogeveen is lid van de Vereniging van Openbare Bibliotheken en werkt samen met de andere stelselpartners, zoals de Koninklijke Bibliotheek, aan de versterking en doorontwikkeling van de Bibliotheeksector in Nederland. In 2020 werd het Landelijke Bibliotheekconvenant ondertekend en zijn de stelselpartners begonnen aan het opstellen van de erbij behorende Netwerkagenda. De directeur van de Bibliotheek Hoogeveen heeft deelgenomen aan de werkgroep 'Leven Lang Ontwikkelen.'
- Ondanks verschillende besprekingen tussen werkgevers en bonden is er eind 2020 nog geen akkoord bereikt voor een nieuwe cao.

1.2. Provinciaal

- De Bibliotheek Hoogeveen neemt deel aan de samenwerking tussen de Drentse Bibliotheken, ondersteund door Biblionet Drenthe als POI. De focus van de samenwerking ligt op innovatie, m.n. via de Drentse Innovatieagenda, en collectie.

1.3. Gemeentelijk

- Met de gemeente Hoogeveen is zowel bestuurlijk als ambtelijk regelmatig overleg.
- In 2020 hebben de culturele partners en de gemeente gewerkt aan het nader vormgeven van het nieuwe Cultuurcomplex C1. In het najaar werd er echter besloten om met het traject te stoppen vanwege de financiële situatie van de gemeente Hoogeveen, de inhoudelijke meerwaarde van samen onder 1 dak en de onzekerheden rondom corona en de impact voor de culturele sector.
- In december heeft de Gemeenteraad een structurele bezuiniging van €190.000 vastgesteld op de gemeentelijke subsidie voor de Bibliotheek, met ingang van 1 januari 2021.
- De Bibliotheek Hoogeveen werkt samen met de culturele partners, het onderwijs en het sociaal domein op vele gebieden, van cultuuronderwijs tot het bevorderen van lezen onder laagtaalvaardige gezinnen.

2. Intern

2.1. Meerjarenbeleidsplan

De Bibliotheek Hoogeveen is in 2020 begonnen aan het nieuwe meerjarenbeleidsplan 2021-2025. Dit plan bestaat uit drie pijlers:

- Talentontwikkeling Hoogeveense Jeugd (samen met Jong Hoogeveen en onze onderwijspartners)
- Een Leven Lang Ontwikkelen, met focus op basisvaardigheden voor kwetsbare groepen (samen met Stichting Welzijnswerk Hoogeveen en andere partners uit het sociaal domein)
- Een rijk cultureel aanbod voor iedereen (samen met onze culturele partners)

2.2. Organisatie

In augustus 2020 na twee jaar dienst nam Pieter Jan Huysse afscheid als interim directeur en trad Raquel García-van der Walle aan als nieuwe directeur.

De organisatie is volop in transitie naar een plat organogram van onder meer zelf-organiserende teams. Ook ging in 2020 het nieuwe Strategisch Personeelsbeleid naar de implementatiefase en werd veel aandacht besteed aan ICT- en AVG-trajecten.

2.3. Financieel beleid

Het jaar 2020 is net als 2019, te kwalificeren als een bijzonder overgangsjaar, ook op financieel gebied. De aankondiging van een forse gemeentelijke bezuiniging en de aanhoudende impact van corona hebben een behoorlijke impact op de bedrijfsvoering van de Bibliotheek. Het genormaliseerde bedrijfsresultaat over 2020 komt uit op €16.000 negatief. Het restant van het verlies over 2020 van €194.000 Euro is grotendeels te verklaren door incidentele kosten en de eigen bijdrage in projecten. De gecontroleerde [Jaarrekening](#) 2020 is openbaar op de website van de Bibliotheek.

3. Governance

3.1. Bestuur

Het besturingsmodel van de Stichting Bibliotheek Hoogeveen is een bestuursmodel. Eind 2020 bestond het bestuur uit:

- J. Lemstra (voorzitter)
- N.A. van der Bruggen (bestuurslid)
- L. Bon (bestuurslid)
- D. Zeldenrust (bestuurslid)

In 2020 namen E. Tange en G. Rijk afscheid van het bestuur. Voor het huidige rooster van aftreden van het Bestuur zie Appendix I.

Voor een overzicht van de (neven)functies van de leden van het Bestuur zie Appendix II.

De functie van bestuurslid van de Stichting Bibliotheek Hoogeveen is onbezoldigd. Vacatiegeld wordt wel betaald.

Het bestuur is vijf keer formeel bij elkaar geweest. Naast de besprekingen van de jaarstukken en de managementrapportages waren het C1-traject, de werving van een nieuwe directeur en het

(financiële) meerjarenperspectief van de Bibliotheek, in het kader van de aangekondigde bezuinigingen, onderwerpen waarover met elkaar gesproken is.

Er zijn in 2020 geen statutaire wijzigingen doorgevoerd.

3.2. De Governance Code Cultuur

De Stichting Bibliotheek Hoogeveen past de principes en aanbevelingen van de Governance Code Cultuur 2019 toe. Hieronder volgen de principes en waar nodig een korte toelichting over de manier waarop de Bibliotheek Hoogeveen dit doet.

1. De organisatie realiseert haar maatschappelijke doelstelling door culturele waarde te creëren, over te dragen en/of te bewaren → Zie [Jaarverslag 2020](#)
2. De organisatie past de principes van de Governance Code Cultuur toe en licht toe hoe zij dat heeft gedaan ('past toe én leg uit'). De organisatie volgt de aanbevelingen op en wijkt daar alleen gemotiveerd van af (pas toe óf leg uit')
3. Bestuurders en toezichhouders zijn onafhankelijk en handelen integer. Zij zijn alert op belangenverstrengelingen, vermijden ongewenste belangenverstrengelingen en gaan op een transparante en zorgvuldige wijze om met tegenstrijdige belangen →
 - a. Het bestuur besteedt aandacht aan mogelijke tegenstrijdige belangen. (Neven)functies worden vermeld en besproken tijdens de sollicitatiegesprekken met kandidaat-bestuursleden.
 - De directeur is politiek en bestuurlijk actief. Dat werd besproken tijdens de sollicitatieprocedure. De directeur gaat hier transparant mee om, ook richting externe partijen. Het directiestatuut en de arbeidsovereenkomst van de directeur leggen vast dat het bestuur goedkeuring dient te verlenen voordat de directeur een nevenfunctie aanvaardt.
4. Bestuurders en toezichhouders zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden en handelen daarnaar →
 - a. De Statuten van de Stichting Bibliotheek Hoogeveen leggen de taken en bevoegdheden van het bestuur vast.
 - b. Het Directiestatuut legt de taken en bevoegdheden van de directeur vast. Het directiestatuut is een nadere uitwerking van Artikel 10 van de statuten. In het Directiestatuut wordt vastgelegd dat de directeur het Bestuur informeert over alle aangelegenheden die voor een goede uitoefening van de bestuurlijke taken noodzakelijk zijn.
5. Het bestuur is verantwoordelijk voor de algemene en dagelijkse leiding, het functioneren en de resultaten van de organisatie →
 - a. De Statuten en het Directiestatuut leggen vast dat de directeur verantwoordelijk is voor o.a. de uitvoering en de dagelijkse leiding.
6. Het bestuur gaat zorgvuldig en verantwoord om met de mensen en de middelen van de organisatie →
 - a. Het Strategisch HRM-beleid -incl. omgangsvormen en integriteitkwesities- is integraal, de samenhang met de strategische doelstellingen is expliciet gelegd. Er is een externe vertrouwenspersoon aangesteld.
 - b. In de afwezigheid van een personeelsvertegenwoordiging worden HRM-kwesties met het Beleidsteam besproken en waar nodig met het voltallige personeel.
 - c. De organisatie handelt volgens de principes van de Code Diversiteit & Inclusie voor de cultuursector en de Fair Practice Code. De toepassing van de OF/BY/FOR ALL grondhouding (van/door/voor Hoogeveeners) is een centraal element van de doorontwikkeling van de Bibliotheek.
7. Het bestuur voert zijn toezichhoudende, adviserende en werkgeversrol op een professionele en onafhankelijke wijze uit.

- a. Het bestuur voert haar rol op een professionele en onafhankelijke wijze uit en verkent een transitie naar een RvT-model.
8. Het bestuur is verantwoordelijk voor zijn samenstelling en waarborgt daarbij deskundigheid, diversiteit en onafhankelijkheid →
 - a. De werkwijze van het bestuur is vastgelegd in de Statuten.
 - b. De aanbevolen zittingstermijn van tweemaal een periode van ten hoogste vier jaar was in 2020 voor twee bestuursleden al overschreden. Deze overschrijding was gebaseerd op de wens om de stabiliteit en continuïteit van het bestuur te borgen tijdens het gevoelige C1-traject en is in 2016 gelegitimeerd in een notariële wijziging van de statuten. Daarbij is statutair vastgelegd dat de uitzonderlijke zittingstermijn van de betreffende bestuursleden per 31 december 2021 afloopt.

BIBLIOTHEEK HOOGVEEEN

ROOSTER VAN AFTREDEN BESTUUR

Naam bestuurslid	Jaar benoeming	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Nico van der Bruggen	jun-08	A								
Jan Lemstra	nov-05	A								
Douwe Zeldenrust	sep-20	Z	Z	Z	A					
Loes Bon	nov-20	Z	Z	Z	H	A				
Ina Bulthuis-Leinenga	sep-20	Z	Z	Z	H	Z	A			
vacature	-	-	Z	Z	H	Z	Z	A		
vacature	-	-	Z	Z	H	Z	Z	Z	A	
vacature	-	-	Z	Z	Z	H	Z	Z	Z	A

Zittingsduur: maximaal 2 x 4 jaar

Z Zitting in bestuur
H Herbenoeming mogelijk
A Aftredend

24-mei-21

* De door de Governance Code Cultuur aanbevolen zittingstermijn van tweemaal een periode van ten hoogste vier jaar was in 2020 voor twee bestuursleden al overschreden. Zie pagina 4 van het bestuursverslag, 8.b voor uitleg.

APPENDIX II – (NEVEN)FUNCTIES BESTUURSLEDEN EN DIRECTIE

J. Lemstra (voorzitter)

Chief Information Officer Samenwerkingsorganisatie De Wolden Hoogeveen (SWO)
(bezoldigd)

N.A. van den Bruggen (penningmeester)

Relatiebeheerder bij Stichting Waarborgfonds voor de Zorgsector (bezoldigd)
Voorzitter Raad van Commissarissen van Stichting Mijn Thuiszorg (onbezoldigd)

L. Bon (bestuurslid, sinds april 2021 vicevoorzitter)

Vennoot Change Company VOF, Koekange (bezoldigd)
Vennoot Uitgeverij Noordenwind VOF, Koekange (bezoldigd)
Lid MarketingCoöperatie U.A., Nes (bezoldigd)
Bestuurslid/penningmeester bestuur PvdA, afdeling De Wolden (onbezoldigd)

I. Bulthuis (bestuurslid)

Ondernemer en eigenaar van Lijn in Taal – persoonlijke en zakelijke tekst en advies -, te Zuidwolde; (bezoldigd)
Bestuurder van Beheer Mandeligheid Park 't Veldhuijs te IJhorst; (bezoldigd)
Buitengewoon Ambtenaar Burgerlijke Stand, gemeente De Wolden. (bezoldigd)

D. Zeldenrust (bestuurslid)

Directeur Keunstwurk (bezoldigd)
Bestuurslid cbs De Borg (onbezoldigd)
Bestuurslid jeugdtheaterschool de Noorderlingen (onbezoldigd)
Penningmeester DOLCI (samenwerking Culturele instellingen Leeuwarden) (onbezoldigd)
Voorzitter Kinderfestival Haren (onbezoldigd)
Lid Advies Commissie Amateurkunst Eindhoven (onbezoldigd)

R. García-van der Walle (directeur)

Directeur Bibliotheek Hoogeveen (bezoldigd)
Voorzitter regiobestuur D66 Fryslân (onbezoldigd)
Bestuurslid Stichting for Extraordinary Plants (onbezoldigd)